

**REALISASI PROGRAM KERJA SIPERKASA TAHUN 2017 ( DONE )**

NO	PROGRAM	STATUS	KETERANGAN
1.	Membuat Media Informasi Organisasi (IT).	Done	www.siperkasa.org
2.	Pembaharuan Kartu Anggota	Done	Dibagikan secara simbolis terlebih dahulu;
3.	Melantik Pengurus Baru Cabang	Done	Rakernas XV
4.	Peningkatan Kualitas Pengurus	Done	Melibatkan pengurus dalam berbagai pelatihan.

**REALISASI PROGRAM KERJA SIPERKASA TAHUN 2017 ( ON PROGRESS )**

NO	PROGRAM	STATUS	DUE DATE	KETERANGAN
1.	Sosialisasi kepada pegawai OS yang bekerja di Gapura	Still Countinoue	Akhir 2018	Telah terbentuk Forum Komunikasi OS di Bandara Soetta (CGK).
2.	Bergabung sebagai Anggota ITF	Progress	3 Juni 2018	Proses Dokumentasi
3.	Laporan Keuangan Organisasi Triwulanan	Still Countinoue	3 Juni 2018	Dipublish di Web Siperkasa
4.	Tindak lanjut Tuntutan Siperkasa terkait 17 Item	Still Countinoue	TBA	Melalui Bipartit
5.	Penyelesaian kasus GSE	Still Continous	TBA	Proses pengumpulan Bukti dukung
6.	Penjajakan Kerjasama dengan Perusahaan Asuransi untuk Proteksi	On Progress	Juli 2018	Process Beauty Contest;

**USULAN PROGRAM KERJA SIPERKASA TAHUN 2018**

NO	PROGRAM	STATUS	KETERANGAN
1.	Pengaktifan LKS Bipartit ditingkat Pusat dan Cabang	OPEN	Memperjuangkan kesejahteraan anggota
2.	Pendidikan dan Pelatihan ( Diklat ) untuk Pengurus dan Anggota Siperkasa.	OPEN	Benefit untuk karyawan yang menjadi anggota Siperkasa.
3.	Melakukan Studi Banding ke Serikat Pekerja di Asia	OPEN	Studi banding ke SINKUL
4.	Evaluasi PKB	OPEN	Amendment Pasal pasal PKB
5.	Intensifikasi Komunikasi Siperkasa kepada seluruh anggota	OPEN	Saluran komunikasi
6.	Advokasi Pekerja	OPEN	Perlindungan dan Pendampingan

**RUMUSAN PROGRAM KERJA SIPERKASA TAHUN 2019**  
**KEBIJAKAN PROGRAM KERJA SIPERKASA :**

1. Melaksanakan Pembinaan Organisasi maupun Anggota dalam rangka meningkatkan kemampuan, kecakapan, dan ketrampilan serta kesejahteraan lahir dan bathin serta memiliki kemampuan profesional melalui Pendidikan dan Pelatihan;
2. Memperjuangkan anggota dengan adil untuk memperoleh kesempatan yang sama dalam setiap usaha pengembangan karir melalui upaya peningkatan kinerja sebagai sumbangsih kepada kemajuan perusahaan;
3. Mewujudkan kesejahteraan anggota dan keluarga serta menciptakan suasana yang aman dan nyaman dalam bekerja sehingga terbina sikap solidaritas sesama pekerja yang profesional dan bertanggung jawab terhadap terwujudnya visi dan misi perusahaan.

**USULAN PROGRAM KERJA SIPERKASA TAHUN 2019**

NO	PROGRAM	TARGET	KETERANGAN
1.	PENDIDIKAN & PELATIHAN PENGURUS DAN ANGGOTA		
2.	EVALUASI PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB) SECARA BERKALA		
3.	PELAKSANAAN LKS BIPARTIT		
4.	ADVOKASI PEKERJA		
5.	PEMUTAKHIRAN DATA BASE ANGGOTA		

**USULAN PROGRAM RUTIN SIPERKASA TAHUN 2019**

SIPERKASA PUSAT			
NO	PROGRAM	WAKTU	KETERANGAN
1.	RAKERNAS & WORKSHOP XVII SIPERKASA	FEB 2019	EVALUASI & PERUMUSAN
2.	MONITORING CABANG	JAN 2019	

  

SIPERKASA CABANG			
NO	PROGRAM	WAKTU	KETERANGAN
1.	RAKERCAB & WORKSHOP XVII SIPERKASA	JAN 2019	EVALUASI & PERUMUSAN
2.	KONSELING	TENTATIF	
3.	DIKLAT & SOSIALISASI ANGGOTA & PENGURUS	TENTATIF	
4.	KEGIATAN SOSIAL	TENTATIF	Olahraga : Event Siperkasa Cup di Cabang

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Rakernas" and "Konseling".

## REKOMENDASI RAKERNAS XVI 2018

1	PELAKSANAAN PKB YANG KONSISTEN DI PERUSAHAAN
2	PERBAIKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN
3	PEMBERLAKUKAN JENJANG KARIR YANG LEBIH JELAS
4	TATA KELOLA MMANAJEMEN PERUSAHAAN YANG LEBIH BAIK DAN TRANSPARAN SESUAI KETENTUAN GCG
5	KEBIJAKAN YANG TERARAH DARI MANAJEMEN TERKAIT PROGRAM PERUSAHAAN

## PENETAPAN PENETAPAN PROGRAM SIPERKASA

1	KETETAPAN TENTANG PROGRAM KERJA SIPERKASA
2	KETETAPAN TENTANG USULAN PERUBAHAN PKB
3	KETETAPAN TENTANG REKOMENDASI

*[Handwritten signatures and notes in Indonesian script, including names like 'H. M. ...', 'H. ...', and '...']*

## KOMPILASI USULAN PERUBAHAN PKB HASIL RAKERCAB XVI 2018

NO	PASAL YANG BERUBAH	TENTANG	USULAN PERUBAHAN	KETERANGAN
1	PASAL 13	PELAKSANAAN PENERIMAAN KARYAWAN	harusnya inline dengan perhatian terhadap pkwt untuk menjadi pegawai tetap	
2	PASAL 17	PENEMPATAN KARYAWAN		
3	PASAL 20	FILOSOFI MANAJEMEN KARIR		
4	PASAL 23	PENGISIAN JABATAN STRUKTURL	untuk cab kelas 2 diisi oleh staff lokal	
5	pasal 26	MUTASI PERMINTAAN SENDIRI	biaya mutasi ditanggung perusahaan	
6	PASAL 27	ROTASI	jangka waktu rotasi	
7	PASAL 28	DEMOSI		
8	PASAL 30	PELAKSANA HARIAN/ PTS	diberikan bantuan tunjangan mobilitas	
9	PASAL 32	SISTEM MANAJEMEN KINERJA	pasal ini dihapus saja atau konsisten dilakukan	
10	PASAL 34	KERJA LEMBUR		
11	PASAL L 36	CUTI TAHUNAN	dinaikkan 100% dari gaji, NAIK 125%	
12	pasal 39	CUTI ISTIMEWA	cuti istimewa agar ditambah	
13	PASAL 42	SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN	MKA	
14	PASAL 43	GRADE JABATAN	agar menggunakan konsultan sehingga kenaikannya sesuai	
15	PASAL 44	PENYESUAIAN NILAI GAJI	minta kenaikan 2x inflasi	
16	PASAL 53	TUNJANGAN JABATAN	tunj supervisor dinaikan 50% dan agar menyesuaikan cabang-cabang	
17	PASAL 54	TUNJANGAN FASILITAS RUMAH DINAS	diberikan tanpa persyaratan lainnya, tambah sampai tingkat leader. dibayarkan lumpsum	
18	PASAL 55	TUNJANGAN TRANSPORT	tunjangan disamakan dengan JOG, SOC, SRG. Tiket ex GA diberikan 50%	
19	PASAL 56	TUNJANGAN MAKAN	dinaikan jadi 100.000	
20	PASAL 57	TUNJANGAN SKP GSE	Tambahkan pasal tentang insentif haji	
21	PASAL 58	THR	pembayaran berdasarkan hari agama	
22	PASAL 59	TUNJANGAN KEMAHALAN		
23	PASAL 60	TUNJANGAN SHIFT & EXTRA VOODING	dinaikan 50.000	
24	PASAL 65	PROGRAM MPP	point 2dihilangkan	
25	pasal 66	PROGRAM PENSIUN	iuran pensiun dinaikan karyawan 3% perusahaan 10%, undanga dpga untuk jelaskan pengelolaan dana	
26	PASAL 68	KESEHATAN	jaminan kesehatan pensiunan agar dibayarkan uang (fasilitas kesehatan komersial/inhealth)	
27	PASAL 71	TUNJANGAN KEHADIRAN KEAGAMAAN		
28	PASAL 72	TUNJANGAN KEHADIRAN		
29	PASAL 73	BONUS	tambahan pasal uang kesejahteraan	dropped
30	PASAL 74	MASA BAKTI	penghargaan masa bakti : 1x, 4x, 5x gaji	
31	PASAL 75	REKREASI		dalam keuangan tidak ada mata anggaran
32	PASAL 80	ANAK BERPRESTASI	bukan juara umum tapi ranking kelas dengan dibuktikan dengan rapor, untuk yang kuliah dibuktikan dengan nilai transkrip	
33	pasal 84	BIAYA PERJALANAN DINAS	juknis ditambah kalimat berlaku juga untuk kegiatan siperkasa	
34	PASAL 85	PAKET UANG SAKU		
35	PASAL 86	PERLENGKAPAN KERJA	3X SETAHUN	
36		MASA KERJA AKTIF	PDG dimasukkan dalam daftar	
37		TIKET FREE	diberikan untuk pejabat struktural yang ditempatkan dicabang	